



劳工权益与人权政策

1. 政策宗旨

中国食品有限公司及其下属经营单位（以下简称「公司」）高度重视人力资源对企业发展的战略价值，视员工为推动公司持续稳健发展的核心要素。为保障全体员工合法权益，构建公平、公正、安全的工作环境，现制定本政策，明确公司劳工权益与人权标准，确保全体员工均能依法享有平等的权益保障。

2. 适用范围

本政策适用于与中国食品有限公司及其下属经营单位签署劳动合同的正式员工，涵盖所有用工类型，实施范围覆盖所有经营地区。

3. 核心要求

（一）平等就业与非歧视原则

公司所有雇佣相关决策，包括但不限于招聘、晋升、调岗、解雇及退休安排，均遵循公平、合法合规、非歧视性原则。

公司严格禁止任何基于种族、肤色、性别、语言、宗教信仰、政治立场、种姓制度、民族或社会出身、财产状况、出生背景、工会归属、年龄、残疾状况或其他特征的员工歧视行为。

（二）禁止强迫劳动

公司严禁任何形式的强迫劳动行为，切实保障员工在工作时间结束后，享有自由行动及离开工作场所的权利。

（三）杜绝童工雇佣

公司在任何情形下均不雇佣童工。严格遵守国家和地方关于最低工作年龄的法律法规，不雇佣未满法定最低工作年龄的儿童和青少年。

（四）零容忍骚扰行为

公司建立健全防范机制，确保员工在工作场所不受来自管理人员或同事的身体、言语、性及心理等任何形式的骚扰、霸凌、虐待或威胁。

（五）规范工作与薪酬管理

公司严格执行国家及地方性关于最低工资标准、工作时长、加班规定及员工福利的法律法规及政策要求。员工依法享有休息时间，工作期间享有合理休息时段，轮班之间保障充足休息间隔。公司持续优化员工培训与发展体系，致力于提升员工专业技能与综合能力，促进员工职业成长与企业发展协同共进。

（六）休假权益保障

公司依法保障全体员工享有病假、年假等法定休假权利，并严格按照国家立法规定。

（七）隐私与个人信息保护

公司尊重员工的隐私，保护员工的个人信息安全，仅在必要的情况下收集和使用员工的个人信息，并采取适当的安全措施防止信息泄露。

（八）劳动安全与卫生

公司提供安全、健康的工作环境，采取必要的措施预防工伤和职业病的发生，符合国家和行业的安全卫生标准。

为员工提供必要的劳动防护用品，并定期进行健康检查，特别是对于从事有职业危害作业的员工。

制定和实施安全操作规程和应急预案，对员工进行安全培训，提高员工的安全意识和应急处理能力。

（九）劳动合同管理

公司确保为全体员工提供正式的雇佣合同，合同内容清晰明确、易于理解，并具备完整的法律效力，以规范双方权利义务关系。

4. 披露

本政策将登载于本公司网站以供公众查阅。

本公司将每年在其年报内的企业管治报告中披露劳工权益与人权政策的概要。

2025年6月人力资源部制定